



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงเรียนหนองแดงวิทโยดม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สองของนักเรียน เป็นสถานที่ที่ปลูกฝังความรู้ ทักษะ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในโรงเรียน จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน เป็นแนวทางปฏิบัติที่มุ่งส่งเสริมให้นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ร่วมกันสร้างโรงเรียนหนองแดงวิทยาคมให้น่าอยู่ น่าเรียนปลอดภัย และเป็น แหล่งผลิตบุคคลที่มีคุณภาพสู่สังคม

วัตถุประสงค์หลักในจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ก็เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีให้นักเรียน ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ยึด มั่นในหลักธรรมาภิบาล สร้างบรรยากาศของโรงเรียนหนองแดงวิทยาคมให้น่าอยู่ น่าเรียน ปลอดภัย ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในโรงเรียน พัฒนาโรงเรียนให้น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อไป

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
หลักการและเหตุผล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน	๑
แนวทางปฏิบัติทั่วไป	๒
มาตรการเฉพาะ	๒
ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	๓
ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๓
การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
ในการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ	๓
ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
ในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองแดงวิทย์าคม	๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน

โรงเรียน เปรียบเสมือนรากฐานสำคัญในการหล่อหลอมเยาวชนไทย หน้าที่หลักประการหนึ่งของโรงเรียน นอกเหนือจากการมุ่งเน้นให้ความรู้ทางวิชาการแล้ว ยังเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม ให้แก่นักเรียน เพื่อให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักผิดชอบชั่วดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสามารถนำความรู้ ทักษะ และคุณธรรมที่ได้ไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

ในปัจจุบัน ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ล้วนมีรากฐานมาจากปัญหาในเชิงจริยธรรม และธรรมาภิบาล สะท้อนให้เห็นถึงความเสื่อมโทรมทางคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม ของบุคคลในสังคมโรงเรียน ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษา จึงมีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาเหล่านี้ โดยการส่งเสริมให้นักเรียนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ผ่าน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน ซึ่งมีหลักการและเหตุผลดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

๑.๑ การมีส่วนร่วม: นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนด ติดตาม ประเมินผล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน

๑.๒ ความโปร่งใส: มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน เป็นที่รู้จัก เข้าใจ ตรวจสอบได้ โดยทุกคน

๑.๓ ความรับผิดชอบ: ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน

๑.๔ ความยั่งยืน: มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

๒. เหตุผล

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีให้นักเรียน: โรงเรียนมีหน้าที่ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามให้นักเรียน เพื่อให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักผิดชอบชั่วดี มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล: ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักเรียน โดยการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศของโรงเรียนให้น่าอยู่ น่าเรียน ปลอดภัย: โรงเรียนควรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ปลอดภัยจากอันตราย และสิ่งเสพติด นักเรียนสามารถใช้ชีวิตในโรงเรียนได้อย่างมีความสุข

๒.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในโรงเรียน: การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือของโรงเรียน จำเป็นต้องมีมาตรการป้องกัน ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำผิด

๒.๕ เพื่อพัฒนาโรงเรียนให้น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้: โรงเรียนควรเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ผลการดำเนินงาน ของโรงเรียน ได้อย่างสะดวก

แนวทางปฏิบัติทั่วไป

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมนำแนวทางปฏิบัติทั่วไปต่อไปนี้ไปใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน:

๑. **ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม:** ปลูกฝังให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. **สร้างกลไกป้องกันการทุจริต:** จัดทำระบบงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกลไกป้องกันการทุจริต เช่น การเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบภายใน การรับฟังร้องเรียน
๓. **ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน:** เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจ เสนอแนะความคิดเห็น ร้องเรียนการทุจริต
๔. **พัฒนาระบบบริหารจัดการ:** พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ เน้นการให้บริการประชาชน
๕. **สร้างจิตสำนึกและความรู้:** อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กฎหมายระเบียบ วิธีการป้องกันการทุจริต
๖. **ติดตามและประเมินผล:** ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการเฉพาะ

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมกำหนดมาตรการเฉพาะเพิ่มเติม ขึ้นอยู่กับลักษณะงาน หน้าที่ และความเสี่ยงของหน่วยงาน ตัวอย่างมาตรการเฉพาะ เช่น:

- **มาตรการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง:** กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
- **มาตรการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน:** กำหนดมาตรฐานการให้บริการ พัฒนาระบบคิว เปิดเผยข้อมูลค่าธรรมเนียม รับฟังร้องเรียน
- **มาตรการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล:** กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พัฒนาบุคลากร ประเมินผล ที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้
- **มาตรการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ:** จัดทำแผนงบประมาณ รายงานผลการใช้งบประมาณ เปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖

ภาพรวม

จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Obec) พบว่า ในปี ๒๕๖๖ โรงเรียนสังกัด Obec จำนวน ๒๐,๗๔๙ แห่ง เข้ารับการประเมิน ITA ผลการประเมินโดยรวมอยู่ที่ ๘๘.๒๓ คะแนน แบ่งเป็น

โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น: คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๗๕ คะแนน

โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย: คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๙๑ คะแนน

โรงเรียนศึกษาพิเศษ: คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๕๑ คะแนน

ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโรงเรียนหนองแดงวิทยาคม

- การปฏิบัติหน้าที่: คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๑ คะแนน
- การใช้งบประมาณ: คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๕ คะแนน
- การใช้อำนาจ: คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๒๘ คะแนน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ: คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๔๒ คะแนน
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต: คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๗๖ คะแนน
- คุณภาพการดำเนินงาน: คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๙ คะแนน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร: คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๙ คะแนน
- การปรับปรุงระบบการทำงาน: คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๒ คะแนน
- การเปิดเผยข้อมูล: คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๒๓ คะแนน
- การป้องกันการทุจริต: คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๗๖ คะแนน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนในปี ๒๕๖๖ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พบว่ามีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๑ โรงเรียนยังมีกลไก มาตรการ และแนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยังไม่ชัดเจน

๑.๒ ขาดระบบการร้องเรียน ที่สะดวก ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ยังไม่เพียงพอ

๑.๔ นักเรียนยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบ ความกล้าหาญ ในการต่อต้านการทุจริต

จากการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียน พบว่าประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

การมีส่วนร่วมของนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน โรงเรียนควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ในกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน เช่น การจัดการเรียนการสอน การจัดการกิจกรรมร่วมกับชุมชน การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และได้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนควรมีมาตรการ และกลไก ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างชัดเจน การมีช่องทางการร้องเรียน การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร นักเรียน และผู้ปกครอง ทราบถึงนโยบาย และวิธีการป้องกันการทุจริต

การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส โรงเรียนควรเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารจัดการ การใช้เงินงบประมาณ ผลการดำเนินงาน ให้ประชาชน นักเรียน ผู้ปกครอง เข้าถึงได้สะดวก เช่น การเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ของโรงเรียน

การติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ โรงเรียนควรมีระบบติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผน ยุทธศาสตร์ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงาน และข้อบกพร่อง ที่ต้องปรับปรุง

การสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ โรงเรียนควรปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ให้แก่นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครอง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ในระยะยาว

การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ

ผลการวิเคราะห์ ITA เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับโรงเรียนหนองแดงวิทย์ม ในการพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการวิเคราะห์ ITA ไปสู่การปฏิบัติ ได้ดังนี้

๑. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

โรงเรียนหนองแดงวิทย์มวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA อย่างละเอียด เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของหน่วยงาน ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ข้อมูลเหล่านี้ จะเป็นประโยชน์ ในการกำหนดแนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรม เพื่อพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน ของหน่วยงาน

๒. กำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัด

โรงเรียนหนองแดงวิทย์ม กำหนดเป้าหมาย ที่ชัดเจน วัดผลได้ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัด ที่วัดผลความสำเร็จ ของเป้าหมาย แต่ละเป้าหมาย ตัวชี้วัด ควรครอบคลุม ทุก มิติ ของการประเมิน ITA

๓. จัดทำแผนงาน โครงการ และกิจกรรม

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม จัดทำแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย และตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ แผนงาน โครงการ และกิจกรรม ควรมีรายละเอียด ชัดเจน กำหนดระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ งบประมาณ และกลไกติดตามประเมินผล

๔. จัดสรรทรัพยากร

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม จัดสรรทรัพยากร ที่เพียงพอ สำหรับการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่กำหนดไว้ ทรัพยากร ที่สำคัญ ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร อุปกรณ์ เทคโนโลยี และข้อมูล

๕. บริหารจัดการ และติดตามประเมินผล

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมบริหารจัดการ แผนงาน โครงการ และกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ติดตาม ประเมินผล ผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน ให้ดียิ่งขึ้น

๖. สร้างการมีส่วนร่วม

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชน ในการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เปิดโอกาสให้บุคคลเหล่านี้ มีส่วนร่วม เสนอแนะความคิดเห็น ร้องเรียน ปัญหา ข้อเสนอแนะ

๗. สื่อสารประชาสัมพันธ์

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง ช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ กิจกรรมประชาสัมพันธ์

๘. พัฒนาระบบสนับสนุน

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมพัฒนาระบบสนับสนุน สำหรับการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เช่น ระบบร้องเรียน ระบบเปิดเผยข้อมูล ระบบการตรวจสอบภายใน พัฒนาระบบเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวก ในการทำงาน และประชาชนเข้าถึงข้อมูล

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองแดงวิทยาคม

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัด บางประการ ที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการประเมิน ดังนี้

๑. การขาดแคลนทรัพยากร

โรงเรียนยังขาดแคลนทรัพยากร ทั้งบุคลากร งบประมาณ และอุปกรณ์ ที่จำเป็น สำหรับการดำเนินการประเมิน ITA ส่งผลให้การประเมิน ไม่สามารถครอบคลุม ทุกประเด็น อย่างละเอียด และทั่วถึง ข้อมูล และผลการประเมิน อาจไม่ถูกต้อง แม่นยำ และทันสมัย

๒. ความไม่พร้อมของบุคลากร

บุคลากร ของโรงเรียน ขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ส่งผลให้การประเมิน ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่ได้มาตรฐาน และไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กำหนดไว้ ผลการประเมิน อาจไม่น่าเชื่อถือ และไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างแท้จริง

๓. วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร ยังไม่เอื้ออำนวย ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
บุคลากร อาจเกรงกลัว ที่จะเปิดเผยข้อมูล หรือร้องเรียน ปัญหา ส่งผลให้การประเมิน ITA ไม่สามารถบรรลุ
วัตถุประสงค์

๔. กลไกการติดตามผล

โรงเรียนขาดกลไกการติดตามผล การประเมิน ITA
ส่งผลให้ผลการประเมิน ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ปัญหาเดิมๆ ยังคงเกิดขึ้น ไม่ได้รับการแก้ไข

๕. การแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

การแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ อาจส่งผลต่อผลการประเมิน ITA ผลการประเมิน อาจไม่เป็นไปตาม
ความเป็นจริง และไม่สะท้อนภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่แท้จริง ประชาชน สูญเสียความเชื่อมั่น ต่อ
การประเมิน ITA

แนวทางแก้ไข

จัดสรรทรัพยากร ที่เพียงพอ สำหรับการดำเนินการประเมิน ITA พัฒนา หลักสูตร ฝึกอบรม บุคลากร
ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ปลุกฝัง วัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริมคุณธรรม และความ
โปร่งใส พัฒนากลไกการติดตามผล การประเมิน ITA กำหนดมาตรการ ป้องกันการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

การแก้ไขข้อจำกัดเหล่านี้ จะช่วยให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ
นำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส มากขึ้น
ส่งผลดีต่อประชาชน และประเทศชาติ โดยรวม

