

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

รายงานผลสำเร็จการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม
มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ภารกิจ	สรุปความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๑. งานวางแผนอัตรากำลัง	การวางแผนอัตรากำลัง มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ ๑. รวบรวมข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ๒. วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง ๓. จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ๔. นำเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนหนองแดงวิทยาคม
๒. งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และสัญญาจ้าง	๑. งานบุคคลได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวและได้ประเมินผลงานของครูอัตราจ้างเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา ทำให้สามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้ จำนวน ๑ ราย
๓. งานสถิติการลงเวลา	๑. งานบุคคลได้ดำเนินการ สรุปรายงานการปฏิบัติงาน การลา ในแต่ละวัน พร้อมทั้งติดตามให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดทำสารสนเทศอย่างเป็นระบบ
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กรณีปกติ) โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์เรื่องย้ายฯ ให้บุคลากรทราบ ๒. ข้าราชการครูจัดทำคำร้องขอย้าย และเอกสารประกอบการพิจารณา

ภารกิจ	สรุปความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓. รวบรวมคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาย้าย ขอความเห็นจากกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียน /การระบุนิยามเอกที่ต้องการทดแทนครูที่ย้ายตามความจำเป็นของสถานศึกษา ๔. ดำเนินการส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
๕. งานทะเบียนประวัติบุคลากร	โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมจัดทำแฟ้มทะเบียนบุคลากรเป็นข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน
๖. งานรายงานผลการปฏิบัติงานบุคคล	งานบุคคลได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี (SAR)
๗. การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๘. งานอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และกิจกรรมศึกษาดูงาน	โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ พัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพ พัฒนาองค์กร ทำให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถทันต่อเหตุการณ์และการเปลี่ยนแปลง โดยจัดส่งครูเข้าประชุม อบรม สัมมนา รวมถึงการจัดโครงการศึกษาดูงานที่หน่วยงานต้นแบบ มีการขยายผล และติดตามประเมินผล
๙. งานประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา	อำนวยความสะดวกให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตาม ก.ค.ศ. กำหนด

ภารกิจ	สรุปความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๑๐. งานวินัย และนิติการ	มีช่องทางปรึกษา ร้องทุกข์ ร้องเรียน
๑๑. งานขวัญและกำลังใจ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติและแสดงมุทิตาจิตข้าราชการครู	โรงเรียนหนองแดงวิทย์ม มี การส่งเสริมให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ได้แก่ - กิจกรรมการอวยพรวันเกิด - กิจกรรมเยี่ยมไข้ เมื่อบุคลากรหรือคนในครอบครัวของบุคลากรเจ็บป่วย - จัดงานเลี้ยงรับเลี้ยงส่ง บุคลากรที่ย้ายเข้าและย้ายออก - จัดงานแสดง มุทิตาจิตให้กับบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ - ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรนำเสนอผลงานรับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ - สนับสนุนให้พัฒนาวิชาชีพ และสอบแข่งขันเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น - มีสวัสดิการช่วยงานฌาปนกิจสำหรับครอบครัวบุคลากร