



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนหนองแดงวิทย์ดม
อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโรงเรียนหนองแดงวิทยาคมจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ 6 เดือน/รอบ 12 เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคม
มีนาคม 2567

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(5)การส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงานการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริตเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
	-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	

บัดนี้โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนหนองแดงวิทยาคมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐานด้านข่าวประชาสัมพันธ์และข้อมูล	ตลอดปี 2566	ข้อมูลพื้นฐานด้านข่าวประชาสัมพันธ์	โรงเรียนมีข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็วบุคคลภายนอกสามารถทราบข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนได้อย่างครบถ้วน	
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงานแผนปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการของกลุ่ม	เดือนพฤษภาคม 2566	แผนปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	

มาตรการ	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและการจัด ซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	เดือน พฤษภาคม 2566	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ	รายงานผลโครงการ และรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	
(4) นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลและ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือน พฤษภาคม 2566	จัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลบุคคล	รายงานผล โครงการ	
(5) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วย งานรวมถึงการจัดก ารร้องเรียนการ ทุจริต และการเปิดโอ กาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน	ตลอดปีการ ศึกษา 2566	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับบริการสามารถ ร้องเรียนการทุจริต ได้หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook Line	

มาตรการ	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(6) การดำเนินการเพื่อ ป้องกัน การทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสร้างเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับ สินบน - มาตรการป้องกันการขัด กันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ	มีนาคม 2566 - กันยายน 2566	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และมาตรการ การป้องกันการทุจริต	รายงานผล การประเมิน	

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จจากการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมได้จัดการประชุมกลุ่มบริหารของโรงเรียนเพื่อกำหนดมาตรการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเน้นหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุจริตกับการทำงานบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่องและมีความเชื่อมั่น สามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น และสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และแสดงให้เห็นถึงค่านิยมและสาธารณชนรับรู้ว่าการเรียนหนองแดงวิทยาคมให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จจากการดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนหนองแดงวิทยาคมได้จัดการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รวมถึงความต้องการในการใช้งานของผู้ใช้หน่วยงาน/สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีการเลือกเครื่องมือและวิธีการในการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย รองรับการใช้งานและการเผยแพร่ข้อมูลได้หลากหลายรูปแบบ มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็นติชมเกี่ยวกับการให้บริการ รวมทั้งการร้องเรียนได้

โรงเรียนหนองแดงวิทยาคมยังได้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ พร้อมทั้งมีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และได้จัดประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ โรงเรียนยังได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และร่วมกันกำหนดแนวทางปรับปรุง พัฒนาปฏิทินการปฏิบัติงาน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและผู้กำกับดูแล และกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยจัดการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบได้จัดทำรายงานข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมาย และจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงประกาศนโยบาย No Gift Policy และเจตจำนงสุจริต พร้อมทั้งสร้างการรับรู้และความตระหนักให้แก่บุคลากรทั้งในหน่วยงานและสถานศึกษา นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานและการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ โดยมีการกระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการร่วมให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน